



Till dig som anställd – Information om Insitepart AB:s personuppgiftsbehandling

Insitepart AB vill med denna skrift informera dig om bolagets personuppgiftsbehandling med anledning av din anställning.

Övergripande information om personuppgiftsbehandlingen i Insitepart AB

Insitepart AB kommer att behandla bl a ditt namn, personnummer, kontakt- och löneuppgifter för att fullgöra anställningsavtalet med dig och för att fullgöra sina rättsliga skyldigheter. Behandlingens ändamål är främst personaladministration, t ex att identifiera dig och din anställning, sköta schemaläggning och administrera frånvaro, upprätta och skicka lönespecifikationer, försäkringsbrev och andra avtal, anmäla dig till avtalade försäkringar samt administrera lön, andra ersättningar och förmåner. Personuppgifter för ovannämnda ändamål kommer att sparas under hela din anställning. Personuppgifterna kommer även sparas efter att din anställning avslutats under så lång tid som eventuella rättigheter och skyldigheter på grund av anställningen kan uppkomma.

Insitepart AB kommer att, för att fullgöra skyldigheter och rättigheter enligt anställningsavtalet, behandla dina kontouppgifter främst för att betala ut lön, andra ersättningar och förmåner, göra avdrag på lön. Kontouppgifterna kommer att sparas under din anställning och högst en månad efter att slutlön har utbetalats efter anställningens upphörande såvida inte ytterligare ersättningar ska utbetalas därefter.

Insitepart AB kommer i förekommande fall behandla uppgifter om bl a din hälsa för att fullgöra sina rättsliga skyldigheter inom arbetsrätten, exempelvis för att avgöra orsak till frånvaro, betala ut sjuklön och sjuklönetillägg och fullgöra sitt rehabiliteringsansvar enligt bland annat arbetsmiljölagstiftningen. Uppgifter om frånvaro kommer att sparas under din anställning och för tid därefter under vilket arbetsgivarintyg kan begäras. Eventuella uppgifter om sjukfrånvaro och hälsa kommer att sparas efter anställningens upphörande under så lång tid som eventuella krav på grund av anställningen kan uppkomma.

Insitepart AB kommer i förekommande fall behandla ditt namn, personnummer och uppgift om medlemskap i fackförening för att fullgöra sina rättsliga skyldigheter och rättigheter enligt arbetsrätten, främst enligt medbestämmandelagen samt kollektivavtal. Uppgift om medlemskap i fackförening kommer att raderas efter att Insitepart AB:s skyldigheter och rättigheter enligt arbetsrätten har fullgjorts och upphört. Uppgifter för detta ändamål kommer att sparas under din anställning och även efter att din anställning avslutats under så lång tid som rättsliga anspråk kan göras gällande.

Insitepart AB kommer i förekommande fall att behandla uppgifter såsom exempelvis din hälsa, frånvaro, prestation, kompetens, och eventuell misskötsamhet för att fullgöra sina skyldigheter och utöva sina särskilda rättigheter enligt arbetsrätten. Uppgifterna kommer att sparas under din anställning och kommer efter din anställnings upphörande raderas när rättsliga anspråk inte längre kan göras gällande.

Externa mottagare av personuppgifter

För att fullgöra sina rättsliga förpliktelser, dvs administrera lön, skatt och i förekommande fall frånvaro, kommer Insitepart AB översända bl a ditt namn, personnummer, löneuppgifter och i förekommande fall frånvaro till Försäkringskassan, Skatteverket och andra myndigheter när nödvändigt.

För att fullgöra skyldigheter enligt ditt enskilda avtal och kollektivavtal kommer bl a ditt namn, personnummer och dina kontaktuppgifter skickas till försäkringsbolag och andra samarbetspartners till Insitepart AB.



För att fullgöra förpliktelser och utöva sina särskilda rättigheter inom arbetsrätten kommer i förekommande fall uppgift om din facktillhörighet, namn, personnummer, prestation, frånvaro, kompetens och eventuell misskötsamhet överlämnas till arbetstagarorganisationer och/eller ombud.

Dina rättigheter m.m.

Du har rätt att av Insitepart AB begära tillgång till och rättelse av personuppgifter som rör dig.

Du har rätt att begära radering eller begränsning av behandling av personuppgifter samt framföra invändningar mot behandlingen. Insitepart AB gör i varje enskilt fall en bedömning av om en sådan begäran kan beviljas.

Insitepart AB måste, enligt vad som framgår under punkterna ovan, behandla flera personuppgifter för att fullgöra skyldigheter enligt anställningsavtalet med dig och för att fullgöra sina skyldigheter enligt arbetsrätten. För dessa ändamål har du en skyldighet att tillhandahålla personuppgifterna.